

УДК 004.9

МЕЖВЕДОМСТВЕННАЯ КООРДИНАЦИЯ ПРОФОРИЕНТАЦИОННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ В РЕГИОНЕ: ЦИФРОВОЕ РЕШЕНИЕ МАГАДАНСКОЙ ОБЛАСТИ

Гайдай Наталия Константиновна,

кандидат геолого-минералогических наук, доцент, проректор по координационной деятельности ФГБОУ ВО «Северо-Восточный государственный университет» (г. Магадан), директор Политехнического института, доцент кафедры геологии и горного дела, nataly_mag@rambler.ru

Копченко Вадим Константинович,

кандидат экономических наук, директор IT-центра ФГБОУ ВО «Северо-Восточный государственный университет» (г. Магадан), vkopchenko@svgu.ru

Локтионов Георгий Дмитриевич,

инженер-программист IT-центра ФГБОУ ВО «Северо-Восточный государственный университет» (г. Магадан), dev@svgu.ru

Попов Леонид Александрович,

ассистент кафедры цифровой инженерии ФГБОУ ВО «Северо-Восточный государственный университет» (г. Магадан), руководитель направления «Информационные системы и разработка»

Аннотация

В статье представлен опыт организации профориентации граждан в Магаданской области на основе применения цифровых инструментов межведомственной координации. Описана модель региональной цифровой платформы, обеспечивающей координацию профориентационных мероприятий между образовательными организациями, органами службы занятости населения, работодателями и потенциальными участниками. Показаны функциональные возможности платформы, механизмы межведомственного взаимодействия и аналитический инструментарий. Сделаны выводы о перспективах масштабирования опыта в других субъектах Российской Федерации.

Ключевые слова: профессиональная ориентация, Магаданская область, цифровая платформа, межведомственное взаимодействие, занятость населения, рынок труда.

**INTERDEPARTMENTAL COORDINATION OF CAREER GUIDANCE
ACTIVITIES IN THE REGION: A DIGITAL SOLUTION FOR THE
MAGADAN REGION**

Natalia K. Gaidai,

Candidate of Geological and Mineralogical Sciences, Associate Professor, Vice-Rector for Coordination, the North-Eastern State University (Magadan), Director of the Polytechnic Institute, Associate Professor of the Department of Geology and Mining, nataly_mag@rambler.ru.

Vadim K. Kopchenko,

PhD in Economics, Director of the IT Center of the North-Eastern State University (Magadan), vkopchenko@svgu.ru.

George D. Loktionov,

Software Engineer at the IT Center of the North-Eastern State University (Magadan), dev@svgu.ru.

Leonid A. Popov,

Assistant Professor at the Department of Digital Engineering, the North-Eastern State University (Magadan), Head of the Information Systems and Development Department.

ABSTRACT

The article presents the experience of organizing career guidance for citizens in the Magadan region based on the use of digital tools for interdepartmental coordination. A model of a regional digital platform is described that ensures the coordination of career guidance activities between educational organizations, employment agencies, employers and potential participants. The functional capabilities of the platform, mechanisms of interdepartmental interaction and analytical tools are shown. Conclusions are drawn about the prospects of scaling up the experience in other regions of the Russian Federation.

Keywords: professional orientation, Magadan region, digital platform, interdepartmental interaction, employment, labor market.

Введение. В условиях трансформации рынка труда и обострения кадрового дефицита в отдельных отраслях экономики вопросы профессиональной ориентации населения приобретают всё большую значимость. Особую актуальность эта проблема имеет для регионов Дальнего Востока, где демографическая ситуация, ограничения и устойчивый миграционный отток населения формируют дисбаланс между потребностями работодателей и предложением рабочей силы, что косвенно отражено в работах [1] и [2]. Магаданская область в этом отношении является одним из проблемных регионов: по данным аналитиков рынка труда, медианная заработная плата в регионе превышает по состоянию на май 2026 года 119 тысяч рублей, однако кадровый дефицит сохраняется практически во всех ключевых отраслях [3].

Принятие Федерального закона от 12 декабря 2023 г. № 565-ФЗ «О занятости населения в Российской Федерации» существенно изменило подходы к организации профориентационной работы на региональном уровне [4]. Статья 58 указанного закона закрепляет право граждан на содействие органов службы занятости в организации профессиональной ориентации и устанавливает обязанность высших исполнительных

органов субъектов Российской Федерации формировать межведомственные комиссии и утверждать ежегодные планы соответствующих мероприятий.

Во исполнение этих требований Правительством Магаданской области принято Распоряжение от 25 марта 2026 г. № 45-рп «Об утверждении Плана мероприятий по профессиональной ориентации граждан в Магаданской области на 2026 год» [5].

Вместе с тем наличие нормативной базы само по себе не решает практических вопросов координации деятельности многочисленных субъектов профориентационной работы. Анализ практики показал, что образовательные организации, центры занятости и работодатели нередко действуют автономно, что ведёт к дублированию функций, неравномерному охвату целевых групп и затрудняет оценку эффективности проводимых мероприятий.

Целью данной работы является представление опыта Северо-Восточного государственного университета по созданию региональной цифровой платформы, обеспечивающей организацию и координацию профориентационной деятельности в Магаданской области.

Результаты и обсуждение. Профессиональная ориентация как направление государственной политики в сфере занятости населения получила законодательное оформление в главе 10 Федерального закона № 565-ФЗ. Законодатель косвенно определяет профессиональную ориентацию как деятельность, направленную на оказание содействия гражданам в выборе сферы профессиональной деятельности, трудоустройства, прохождения профессионального обучения или получения дополнительного профессионального образования.

Принципиально важным представляется закреплённое в части 2 статьи 58 требование о взаимодействии органов службы занятости с органами исполнительной власти субъектов, органами местного самоуправления, образовательными организациями и иными субъектами, осуществляющими профориентационные мероприятия. Тем самым законодатель подчёркивает межведомственный характер профориентационной работы и необходимость координации усилий различных участников.

Часть 3 той же статьи устанавливает, что в каждом субъекте Российской Федерации должна быть сформирована межведомственная комиссия, возглавляемая руководителем исполнительного органа, осуществляющего полномочия в сфере занятости населения. Комиссия, в свою очередь, участвует в формировании ежегодного плана мероприятий по профессиональной ориентации граждан.

В Магаданской области указанный план на 2026 год утверждён Распоряжением Правительства области от 25 марта 2026 г. № 45-рп. Документ содержит перечень мероприятий с указанием ответственных исполнителей, сроков проведения и целевых показателей. Несмотря на наличие данного документа практика его реализации выявляет ряд организационных ограничений. План фиксирует перечень мероприятий и ответственных исполнителей, однако не содержит инструментов оперативного информирования граждан, регистрации участников, мониторинга посещаемости и анализа результатов данной деятельности. Анализ практики реализации плана показал наличие случаев дублирования мероприятий по тематике и целевой аудитории. Кроме этого, сохраняются сложности с обеспечением равномерного охвата различных категорий участников профориентационной деятельности. Указанные обстоятельства снижают эффективность использования имеющихся ресурсов и затрудняют достижение целей профориентации и маршрутизации.

Таким образом, возникла острая потребность в создании единого цифрового инструмента, обеспечивающего координацию действий всех субъектов профориентационной деятельности.

Цифровая платформа, разработанная специалистами Северо-Восточного государственного университета (г. Магадан), представляет собой веб-сервис, обеспечивающий публикацию информации о профориентационных мероприятиях, регистрацию участников и сбор аналитических данных.

Информационная архитектура платформы основана на распределении контента по категориям, соответствующим организациям – участникам профориентационной деятельности. Каждая организация-участник системы профориентации (образовательная организация, учреждение дополнительного образования, центр занятости, предприятие-работодатель) получает собственную категорию, в рамках которой публикуются сведения о проводимых ею мероприятиях.

Процесс публикации мероприятия организован следующим образом. Сотрудник организации-инициатора заполняет стандартизированную форму, в которой указывает наименование мероприятия, дату и время проведения, место (в том числе с возможностью дистанционного формата), целевую аудиторию, краткое описание содержания и контактные данные ответственного лица. Заполненная форма поступает сотрудникам отдела по работе с абитуриентами СВГУ, выполняющим функции операторов платформы. После проверки сведений на соответствие утверждённому плану мероприятий и техническим требованиям информация размещается в открытом доступе. В настоящий момент доступ к платформе осуществляется по адресу prof49.svgu.ru.

Ключевой функцией платформы является регистрация участников. Предусмотрено два режима регистрации: индивидуальный и групповой.

Индивидуальная регистрация предназначена для граждан, самостоятельно принимающих решение об участии в том или ином мероприятии. Пользователь заполняет регистрационную форму, указывая персональные данные, возрастную категорию и иные необходимые сведения.

Групповая регистрация ориентирована на кураторов академических групп образовательных организаций среднего профессионального образования, классных руководителей общеобразовательных школ и иных лиц, осуществляющих сопровождение организованных групп участников. Данный режим позволяет одному ответственному лицу зарегистрировать группу подопечных с указанием количества участников, их возрастной категории, наименования образовательной организации и класса (курса).

Сведения о зарегистрированных участниках передаются в организацию – площадку проведения мероприятия. Это обеспечивает возможность заблаговременного оформления пропусков на режимные объекты, планирования материально-технического обеспечения и решения иных организационных вопросов.

Система накапливает данные о проводимых мероприятиях и их участниках, что создаёт основу для формирования аналитической отчетности и следующих аналитических срезов (таблица 1).

Таблица 1. Аналитические срезы

№ п/п	Срез	Пояснение
1	Анализ востребованности и заполняемости мероприятий	Топ-20 мероприятий по коэффициенту заполняемости (число зарегистрированных / плановая ёмкость) за период (неделя, месяц, квартал, год). Динамика регистраций по типам мероприятий с накоплением.

		Тепловая карта интенсивности мероприятий по муниципалитетам области.
2	Анализ целевых аудиторий	Распределение участников по возрастным категориям. Средний размер группы регистрации.
3	Географический анализ	Сравнение локаций проведения по средней явке. Распределение участников по муниципалитетам.
4	Временной анализ	Распределение мероприятий по месяцам и кварталам. Выявление периодов максимальной активности участников.

Аналитические материалы в обезличенном виде предоставляются в Министерство труда и социальной политики Магаданской области, а также иным заинтересованным органам и организациям для использования при оценке эффективности реализации плана мероприятий и корректировке профориентационной политики.

Функционирование платформы обеспечивается на основании регламента межведомственного взаимодействия участников системы профессиональной ориентации Магаданской области, разработанного в целях реализации Плана мероприятий по профессиональной ориентации граждан в регионе. Регламент определяет:

- порядок предоставления организациями сведений о планируемых мероприятиях;
- требования к содержанию и оформлению публикуемой информации;
- права и обязанности оператора платформы;
- механизм формирования и представления аналитической отчётности.

Заключение регламента позволило формализовать взаимодействие между участниками профориентационной системы и обеспечить функционирование платформы на долгосрочной основе. Запуск платформы состоялся 17.03.2026.

За первые 3 месяца работы на платформе размещено 277 мероприятий, зарегистрирован 951 участник, к системе подключено 50 организаций.

Выводы. Результаты внедрения платформы позволяют выделить ряд ключевых эффектов, имеющих значение для региональной системы профориентации и маршрутизации.

Во-первых, обеспечена информационная открытость. Граждане получили возможность в одном месте ознакомиться с полным перечнем предстоящих мероприятий вне зависимости от того, какая организация их проводит. Ранее информация была рассредоточена по множеству источников (сайты организаций, социальные сети, информационные стенды), что существенно затрудняло её поиск.

Во-вторых, упрощена процедура регистрации. Единый интерфейс и стандартизированные формы снижают барьеры для участия. Особенно значим в этом отношении механизм групповой регистрации, позволяющий педагогам организовывать участие целых классов или учебных групп без необходимости индивидуальной регистрации каждого обучающегося.

В-третьих, появился инструмент аналитического сопровождения профориентационной политики. Ранее оценка эффективности мероприятий носила преимущественно качественный характер и основывалась на экспертных оценках. Теперь региональные органы управления располагают объективными количественными данными о вовлечённости различных групп населения.

В-четвёртых, оптимизированы процессы организационной подготовки мероприятий. Заблаговременное получение сведений о количестве и составе участников позволяет площадкам рационально планировать ресурсное обеспечение.

Вместе с тем следует отметить и определённые ограничения. Платформа не заменяет содержательную работу по профориентации, а лишь создаёт для неё организационную инфраструктуру. Качество мероприятий по-прежнему определяется компетенциями проводящих их специалистов. Помимо этого, охват платформой зависит от готовности организаций размещать информацию и от цифровой грамотности потенциальных участников.

Проведенный анализ показывает, что цифровая платформа может рассматриваться как организационный механизм реализации государственной политики в сфере профессиональной ориентации населения на региональном уровне. Ее использование позволяет обеспечивать связанность действий участников профориентационной деятельности, повысить доступность мероприятий для граждан и сформировать систему объективного мониторинга результатов.

Опыт Магаданской области демонстрирует, что эффективная реализация законодательных требований в сфере профессиональной ориентации требует не только принятия соответствующих планов мероприятий, но и создания цифровой инфраструктуры, обеспечивающей координацию деятельности различных субъектов, информирование граждан и аналитическое сопровождение.

Разработанная специалистами СВГУ платформа представляет собой работоспособное решение, адаптированное к специфике региона с относительно небольшим числом образовательных организаций и компактной системой расселения. Полученный опыт может быть полезен иным субъектам Российской Федерации, прежде всего регионам Дальневосточного федерального округа, сталкивающимся со сходными демографическими и кадровыми вызовами.

Перспективными направлениями развития платформы представляются расширение аналитического функционала за счёт применения технологий машинного обучения для прогнозирования спроса на мероприятия, а также развитие мобильных интерфейсов для повышения доступности сервиса.

Список литературы:

1. Копченко, В. К. Анализ состояния региональных систем высшего образования в аспектах устойчивого развития (на примере Дальневосточного федерального округа) / В. К. Копченко // Устойчивое развитие перед лицом глобальных вызовов : Сборник материалов международной научно-практической конференции, Санкт-Петербург, 03–05 июня 2024 года. – Санкт-Петербург: Санкт-Петербургский государственный экономический университет, 2024. – С. 323-332. – EDN UJELEW.
2. Антипин, И. А. Об оценке влияния демографических факторов на развитие системы высшего образования Дальневосточного Федерального округа в контексте реализации демографической политики / И. А. Антипин, В. К. Копченко // Деловой вестник предпринимателя. – 2023. – № 4(14). – С. 8-12. – EDN MMSZEN.
3. Рынок труда России: итоги 2025 года и ключевые ориентиры на 2026 // Клуб ОЦО: сайт. – URL: <https://sscclub.ru/article/rynok-truda-rossii-itogi-2025-goda-i-kljuchevye-orientiry-na-2026/> (дата обращения: 02.06.2026)

4. Закон Российской Федерации «О занятости населения в Российской Федерации» от 12.12.2023 г. № 565-ФЗ // Российская газета. - 2023 г. - с изм. и допол. в ред. от 28.11.2025.
5. Распоряжение Правительства Магаданской области от 25.03.2026 № 45-рп "Об утверждении Плана мероприятий по профессиональной ориентации граждан в Магаданской области на 2026 год" // Официальное опубликование правовых актов URL: <http://publication.pravo.gov.ru/document/4900202603260008> (дата обращения: 30.05.2026).

References:

1. Kopchenko, V. K. Analysis of the state of regional higher education systems in the aspects of sustainable development (on the example of the Far Eastern Federal District) / V. K. Kopchenko // Sustainable development in the face of global challenges : Proceedings of the International Scientific and Practical Conference, St. Petersburg, June 03-05, 2024. – Saint Petersburg: Saint Petersburg State University of Economics, 2024. – pp. 323-332. – EDN UJELEW.
2. Antipin, I. A. On the assessment of the influence of demographic factors on the development of the higher education system of the Far Eastern Federal District in the context of demographic policy implementation / I. A. Antipin, V. K. Kopchenko // Entrepreneur's Business Bulletin. – 2023. – № 4(14). – Pp. 8-12. – EDN MMSZEN.
3. The Russian labor market: the results of 2025 and key benchmarks for 2026 // OCO Club: website. – URL: <https://sscclub.ru/article/rynok-truda-rossii-itogi-2025-goda-i-kljuchevye-orientiry-na-2026> / (date of request: 06/02/2026)
4. The Law of the Russian Federation "On Employment of the population in the Russian Federation" dated 12.12.2023, No. 565-FZ // Rossiyskaya gazeta. - 2023 - with amendments and additions. ed. dated 11/28/2025.
5. Decree of the Government of the Magadan Region dated 03/25/2026 No. 45-rp «On approval of the Action Plan for professional orientation of citizens in the Magadan Region for 2026» // Official publication of legal acts URL: <http://publication.pravo.gov.ru/document/4900202603260008> (date of request: 05/30/2026).