



УДК 349.22

**ОСОБЕННОСТИ ПРАВОВОГО РЕГУЛИРОВАНИЯ ТРУДА  
МЕДИЦИНСКИХ РАБОТНИКОВ****Лиликова Оксана Сергеевна**

кандидат юридических наук, доцент  
доцент кафедры «Трудового и предпринимательского права»  
юридический институт НИУ «БелГУ»  
Россия, г. Белгород  
E-mail: oksana\_str79@mail.ru

**Евтихова Виктория Сергеевна**

студент  
3 курс, юридический институт НИУ «БелГУ»  
Россия, г. Белгород  
E-mail: Evtikhova123usa@mail.ru

**Аннотация**

Данная статья посвящена анализу правового регулирования трудовых отношений медицинских работников. В работе уделяется внимание исследованиям учёных относительно правового статуса медицинского работника. Актуальность изучаемой темы обусловлена в первую очередь развитием и совершенствованием системы здравоохранения. Также интерес к исследованию данной темы проявляется как с научной точки зрения, так и практической, ввиду этого необходима детальная правовая регламентация труда медицинских работников и соответствующего отношения правоприменителей к данной сфере.

**Ключевые слова:** здравоохранение, медицинский работник, трудовые правоотношения, трудовое законодательство, трудовая деятельность, специфика условий труда.

**FEATURES OF THE LEGAL REGULATION OF THE WORK OF MEDICAL  
WORKERS****Oksana S. Lilikova**

Candidate of Legal Sciences, Associate Professor  
Associate Professor of the Department of Labor and Business Law  
Law Institute of the National Research University "BelSU"  
Russia, Belgorod

**Victoria S. Evtikhova**

Student

3rd year, Law Institute of the National Research University "BelSU"

Russia, Belgorod

---

## ABSTRACT

---

This article is devoted to the analysis of the legal regulation of labor relations of medical workers. The paper focuses on the research of scientists on the legal status of a medical worker. The relevance of the topic under study is primarily due to the development and improvement of the health care system. Also, interest in the study of this topic is shown both from a scientific point of view and from a practical point of view, because of this, a detailed legal regulation of the work of medical workers and the corresponding attitude of law enforcement officers to this area is necessary.

---

**Keyword:** health care, medical worker, labor relations, labor legislation, labor activity, specifics of working conditions

---

Основу государства составляет его население, которое является важным условием его прогрессивного развития. Неотъемлемую часть жизни каждого человека представляют жизнь и здоровье. Среди факторов, влияющих на жизнь населения можно выделить: климатические, жилищные и в том числе медицинские. При утрате одного из ряда факторов снижается уровень здоровья населения и его трудоспособность. Важную роль по охране здоровья граждан играет медицинская деятельность, в которой ведущее место занимают медицинские работники и специалисты.

Актуальность темы исследования нормативно-правового регулирования данной сферы правоотношений связана с повышенными требованиями, предъявляемые к данной группе работников, основываясь на особой значимости их деятельности, сложности и риске.

Цель исследования – изучение специфики правового регулирования труда медицинских работников в Российской Федерации.

При выполнении научной статьи были использованы следующие методы: анализ законодательной базы, анализ литературы по проблеме исследования, сравнение и обобщение данных, наблюдение. Материалом исследования послужили нормативно-правовые акты, научные статьи, словари.

Российская Федерация принимает все необходимые меры, направленные на сохранение здоровья населения путем принятия соответствующих нормативно-правовых актов, которые обеспечивают качественный уровень охраны жизни и здоровья человека. В общем виде принцип охраны здоровья и связанных с ним гарантий получил свое закрепление на основании статьи 41 Конституции Российской Федерации [1] и статьи 4,5 Федерального закона №323-ФЗ от 21.10.2011 «Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации» [2]. Статья 37 Конституции Российской Федерации закрепляет право каждого свободно распоряжаться своими способностями к труду, а также выбирать род деятельности и профессии [1].

Конкретизация положений Конституции Российской Федерации нашла свое отражение в Трудовом Кодексе Российской Федерации. Деятельность медицинских работников не отражена в отдельных главах Кодекса, но получила свое постатейное закрепление: 92, 142, 213, 350 и 413 ТК РФ. Содержание термина «медицинский работник»

отсутствует в Кодексе. Поэтому, считаем необходимым рассмотреть мнения учёных относительно данного понятия.

Так, Сергеев Ю.Д и Кузьмин С.Б. отмечали, что медицинским работником является «физическое лицо, которое в соответствии с надлежащими процедурами, которые устанавливаются в стране, допускается к осуществлению профессиональной деятельности в областях, связанных со здоровьем человека» [3].

Законодательное закрепление данного термина нашло своё отражение в Федеральном законе от 21.11.2011 г. № 323-ФЗ «Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации», в котором в статье 13 термин «медицинский работник» определяется как - «физическое лицо, которое имеет медицинское или иное образование, работает в медицинской организации и в трудовые (должностные) обязанности которого входит осуществление медицинской деятельности, либо физическое лицо, которое является индивидуальным предпринимателем, непосредственно осуществляющим медицинскую деятельность» [2].

Специфика правового регулирования медицинских работников характеризуется регламентацией труда общепризнанными нормами и принципами международного права. В частности, международными организациями, регулирующими деятельность медицинских работников являются: Всемирная организация здравоохранения, Всемирная медицинская ассоциация, Европейское агентство лекарственных средств. Акты, принимаемые данными организациями носят рекомендательный характер и устанавливают правила и стандарты.

Несмотря на обширность нормативно-правовых актов, регулирующих медицинскую деятельность, имеются проблемы, которые связаны с реализацией граждан своих прав в данной сфере, а именно:

1. сохранение численности населения страны, уменьшение уровня смертности, стимулирование роста рождаемости возлагается на самих людей, которые имеют необходимые знания и опыт в медицинской сфере путем оказания качественной медицинской помощи;
2. качество медицинской помощи населению зависит от экономического потенциала страны, но и сами медицинские работники создают свои трудом предпосылки для эффективной работы производственной сферы по созданию медицинских товаров;
3. отсутствие чёткого определения в законе круга лиц, которые могут входить в категорию медицинских работников;

К медицинским работникам ввиду особой сложности их трудовой деятельности предъявляются повышенные требования: оперативность памяти, повышенный уровень концентрации внимания и трудоспособности, а также эффективность деятельности в чрезвычайных ситуациях. Поэтому, при заключении трудового договора необходимо установление четкого режима труда и отдыха, гарантий выплат заработной платы, а также уделение внимания специальным условиям труда.

Одним из важных критериев заключения трудового договора выступает наличие медицинского образования, полученного в соответствии с установленными стандартами. Лица, получившие образование за границей, для осуществления трудовой деятельности обязаны предъявить свидетельство об эквивалентности диплома российским стандартам образования и пройти аккредитацию.

В соответствии со статьёй 57 Трудового кодекса Российской Федерации важным критерием выступает место работы, ведь оно оказывает существенное влияние на организацию рабочего процесса. Для сотрудников скорой помощи и участковых врачей

важное значение имеет характер работы (например, разъездной или в пути), поскольку от него зависит режим и учет рабочего времени, компенсации и льготы.

Указание трудовой функции является обязательным условием договора, от которой отступать невозможно, ввиду строгих требований к медицинским работникам, а также установленных специальных правил и номенклатуры должностей. В частности, закрепление данных правил получило свое отражение в Приказе Минздрава России от 20.12.2012 г. № 1183н.

Сохранение врачебной тайны – одна из важных обязанностей медицинских работников. Врачебная тайна представляет собой сведения (состояние здоровья, диагноз и т.д.) о пациенте, который обратился за медицинской помощью. Каждая организация разрабатывает специальные положения касаясь врачебной тайны, утверждая примерный перечень таких условий.

И, конечно, в трудовом договоре указывается срок выполняемой трудовой функции (определенный или неопределенный). Срочный трудовой договор заключается на время выполнения определенным лицом трудовой функции. Например, работодатели вынуждены заключать срочные трудовые договоры в связи с уходом женщины в отпуск по беременности и родам или же по уходу за ребенком. В срочном трудовом договоре обязательно указывается срок и причины заключения такого договора.

Для медицинских работников дополнительно к надбавкам по заработной плате и дополнительного отпуска предоставляется установленные законом гарантии. Среди специальных гарантий можно выделить: страхование риска своей профессиональной ответственности, профессиональная подготовка, переподготовка и многое другое. Гарантии для медицинских работников устанавливаются также Правительством Российской Федерации в виде: денежные выплаты по оплате жилого помещения, коммунальных услуг, единовременное денежное поощрение лучших специалистов, которые получили среднее медицинское и фармацевтическое образование.

Подводя итог вышесказанному, нужно отметить, что жизнь каждого человека бесценна, ввиду чего значимость трудовой функции медицинских работников очень высока. Труд медицинских работников характеризуется особой сложностью ввиду ответственности за жизнь и здоровье людей, интеллектуальной нагрузки, физических усилий, внимательности, а также ряда иных факторов. Именно поэтому, важную роль играет нормативная основа деятельности данной категории работников.

Не смотря на огромное разнообразие нормативно-правовых актов, существует ряд проблем, которые требуют тщательного изучения и устранения. По нашему мнению, на уровне федеральных нормативно-правовых актов требуется утвердить единые нормативы, которые будут касаться объема работы медицинских работников с учетом их специализации. На практике зачастую происходит не соблюдение сокращенных норм рабочего времени, ввиду чего ставится под угрозу качество медицинской помощи. Особое внимание необходимо также уделить установлению обязательных стандартов по оплате труда путем регламентации тарифов на медицинские услуги.

Считаем, что подробная регламентация медицинской деятельности повысит не только статус самих медицинских работников, но и значительно улучшить правовое регулирование трудовых отношений в данной сфере.

### Список литературы

1. Конституция Российской Федерации: принята на всенародном голосовании 12.12.1993 г. // Собрание законодательства РФ. – 2014. – № 31. – Ст. 41.

2. Федеральный закон от 21.11.2011 № 323-ФЗ (ред. от 07.03.2018) «Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации» // Собрание законодательства РФ. – 2014. – № 48. – Ст. 4-5.
3. Сергеев Ю.Д., Кузьмин С.Б. Законодательное закрепление правового статуса медицинского работника - актуальная проблема. // Журнал "Медицинское право". 2014. N 4.

#### References

1. The Constitution of the Russian Federation: adopted by popular vote on 12.12.1993 / / The Assembly of Legislation of the Russian Federation. - 2014. - No. 31. - Article 41.
2. Federal Law No. 323-FZ of 21.11.2011 (as amended on 07.03.2018) "On the basics of protecting the health of citizens in the Russian Federation" / / Sобрание zakonodatelstva RF. - 2014. - No. 48. - St. 4-
3. Sergeev Yu. D., Kuzmin S. B. Legislative consolidation of the legal status of a medical worker - an actual problem // Journal of Medical Law. 2014. N 4.