



ORES
Scientific Platform

Name Surname, University

PAPER TITLE

Abstract: the article deals with the little-studied scientific problem of digital enterprise management psychological aspect within fuel and energy sector. The purpose of this study, described in the article, is to develop the approaches to the use of digital enterprise personnel psychological management, which allows it to become value-oriented, adaptive to virtual technologies, psychologically resistant to changes and effective

<...>

The use of value-oriented psychology of management at digital enterprises of the fuel and energy sector will increase their stability, will enrich the culture of digital production and will improve the key performance indicators significantly through the use of a psychological factor.

Keywords: digitalization; psychological management of a digital enterprise; staff stereotypes and values; the psyche heterogeneities among management subjects; psychological relations of management personnel.

Introduction. The urgency of the problem is determined by the fact that at the present stage of the global development, the world has entered the phase of new relation development in the digital economy format [14]. The personnel of the digital enterprises of the fuel and energy sector began to work in the virtual environment characterized by special psychological relations, the management of which requires the development of practice-oriented psychological management.

<...>

Nowadays, the modern psychology of digital enterprise management, adequate to the virtual challenges of globalization, is developing abroad and begins its development in Russia. Developing on the virtuality paradigm [7], it requires scientific and practical understanding [8], the development and practical approbation.

The proper effect of the digital enterprise functioning within the fuel and energy sector is achieved only if the value guidelines of the personnel and the organization are psychologically compatible,

ORES expert: несколько замечаний по аннотации: текст сложный для понимания и содержит много жаргона. Я не совсем уверен, что именно вы изучаете или какой именно теоретический или методологический подход вы используете при изучении. Чтобы завершить вашу работу и сделать контекст более понятным для рецензентов, было бы целесообразно переписать аннотацию.

ORES expert: какой именно проблемы?

ORES expert: как вы определяете понятие «цифровые предприятия»? Я думаю, что было бы лучше начать введение с обсуждения того, что это значит в используемой вами концепции, определить интересующую вас проблему, связанную с топливно-энергетическим сектором.

ORES expert: я думаю, что, если вы перепроверите это, то придёте к выводу, что нужно излагать материал по порядку и представить сначала направления, в рамках которых работаете - психология, «цифровые предприятия» и топливно-энергетический сектор один за другим. Вы торопитесь.

interconnected and focused primarily on the achievement of the highest goals of the people's spiritual culture. The economy of the fuel and energy sector and the psychological management of digital enterprises are only the means of the highest goal achievement within the spiritual culture of people, also through the successes conditioned by digitalization.

<...>

The active use of digital technologies in the work of the fuel and energy sector leads to the changes affecting the way people interact with each other, and with the surrounding real and virtual world. Digital companies change the rules of competition by activity sectors [12], there are the issues of artificial intelligence technology introduction [13]. They change system of cultural experience development in production as a whole, the traditional ways of thinking and the classical psychology of management.

The psychological management of a digital enterprise, passing the stage of formation, is based on the idea of management subject psyche heterogeneity, used in the form of independent, non-reducible component set. The psychological management is based on a new virtual psychology that has theoretical models, experimental technologies, an own sphere of their constant practical application and improvement [4].

The psychology of digital enterprise management arises there in its economic and social activities, where the interaction of the relationship subjects is mediated by electronic data carriers. It characterizes the psychological phenomena that are available for observation, generated by people ideas about this activity, and uses them in management. The staff of a digital organization has psychological attitudes and guidelines to the work in the digital environment of the virtual space, based on the values of people and state.

The personnel of a digital enterprise within the fuel and energy sector is the object of psychological management in fact, since it uses information technology and acts as a subject of virtual interaction. Therefore, a digital enterprise should apply the psychological tools of personnel management using information technologies in all spheres of its activity: production, exchange, business processes, marketing, in the interaction with customers.

<...>

ORES expert: что вы подразумеваете под «духовной культурой» здесь?

ORES expert: я думаю, это то, с чего вы должны начать введение. Эта идея, как кажется, является основой вашей работы и затем поможет читателям / рецензентам понять, почему все другие концепции рассматриваются в этой статье под одним углом.

ORES expert: я не уверен, что смысл, который вы пытаетесь изложить, достаточно понятен читателю.

ORES expert: вся эта информация, как ожидается рецензентами, должна быть представлена в виде ссылок. Вы пишете об этом от своего имени, и, подразумевается, что есть область знаний в этой сфере, - поэтому должны быть ссылки на работы из этой области, чтобы доказать ваш довод.

Working in the digital environment, the personnel of an enterprise falls on a certain, short time, exhausted by the performance of specific functions in the environment that is not standard for it, which goes beyond the conditions of ordinary activities. The moment of transition from real activity to virtual one is the event for the staff, which is always experienced as unusual, unconventionally controlled by will and consciousness.

<...>

Digital culture has an impact on the set of emerging sustainable socio-psychological traits and personality traits. On its basis, the adoption or non-acceptance of certain stereotypes of behavior in the digital environment of enterprises within the fuel and energy sector and the consolidation of various habits of network communication and the work with specialized information take place [5].

5. Literature Review. The problem under consideration has received some attention in foreign and domestic literature. Foreign scientists, conducting a philosophical study of virtual reality, focus on the changes in man and society that occur under the influence of virtualization, without a deep plunging into the psychological factors of change and their use in management. So, for example, the book by B. Fogg [17] analyzes the psychology of communication in virtual reality. In research carried out by Italian and Spanish experts Riva et al., Banos et al. [15], [16] the attempt was made to develop a virtual environment conducive to the development of specific emotions in a person. However, we could not find any scientific research directly revealing the problems of psychological management use in personnel management working in a virtual and real environment at digital enterprises.

Russian scientists study digital culture (Gnatyshina E.V. and Salamatov A.A. [2]), the changes in personal and public consciousness, analyze the development of digital technologies and speak about the future of new virtual psychology (Nestik T.A. [6]), make the predictions about the changes in psychology practice and science (Yurevich A.V., Zhuravlev A.L., Nestik T.A. [3]).

<...>

6. Materials and methods

ORES expert: как это дифференцируется? Что подразумевается под виртуальной деятельностью?

ORES expert: почему именно этот сектор нуждается в таком исследовании? Вы не сообщили, почему это исследование должно быть проведено - я думаю, что вы хотите сделать это к концу своего введения.

ORES expert: итак, темой вашего исследования является виртуальная реальность? Я думаю, вам нужно разъяснить, как вы представляете различные концепции, которые вы используете - что такое цифровой? Что такое виртуальный? Схожа ли ваша идея виртуальной реальности с виртуальной реальностью, которую разделяют люди, изучающие игры? Рецензенты будут ожидать большей концептуальной ясности, когда будут читать вашу статью - это также поможет немного лучше раскрыть тему вашей работы.

ORES expert: вы ведь могли бы включить литературу, исследующую психологию управления персоналом в других рабочих областях, чтобы улучшить структуру вашей работы и согласовать её с темой исследуемой области. Я думаю, что рецензенты будут ожидать наличие нескольких источников из не виртуальной литературы в вашей статье.

ORES expert: Если вы публикуетесь за пределами России, то рецензенты ожидают исследование довольно широкого круга международных работ в этой области.

Situational, structural and dynamic analysis was the leading method, which allowed to study the psychology of a digital enterprise management within the fuel and energy sector, the changes in time and space, in close connection with other phenomena. The systematic approach was applied during the evaluation of a digital enterprise psychology management state.

7. Results

The practical use of digital psychology allows to improve the efficiency of personnel management by activating the psychological factor, making it value-oriented, more adaptive and confident in work. Without taking into account the psychological factor, it is almost impossible to develop the effective mechanisms of a digital enterprise management.

<...>

References

1. Galazhinsky E. The things not taught in universities [Electronic resource] // News: site. Electron. data. 2017, August 3 URL: <https://www.vedomosti.ru/opinion/articles/2017/08/03/727760-ne-uchat-v-universitetah>.
2. Gnatyshina E.V., Salamatov A.A. Digitalization and the formation of digital culture: social and educational aspects. Bulletin of the Chelyabinsk State Pedagogical University. 2017. № 8.
3. Zhuravlev A.L., Nestik T.A., Yurevich A.V. Forecast of psychological science and practice development by 2030 // Psychological Journal. 2016. V. 37. No. 5. CyberLeninka: <https://cyberleninka.ru/article/n/razvitie-tsifrovyyh-tehnologiy-i-budushee-psiologii>.

ORES expert: вам необходимо более подробно рассказать о методологии - определить её, описать процесс, описать, откуда в прошлых исследованиях вы использовали эти методы, предоставить больше информации о масштабе и области применения, когда и что изучалось. Рецензенты будут ожидать больше деталей в тексте - лучше предоставить более детализированную информацию и в ходе работы убрать лишнее, чем не добавит нужную информацию.

ORES expert: как вы это определяете?

ORES expert: в списке литературы вы хотите объединить русские и международные источники в одном списке, вместо того, чтобы разделить их. Вы также должны убедиться, что список литературы имеет формат, требуемый журналом, поэтому я не могу сказать вам, является ли этот вариант правильным. Похоже, что у вас есть вся информация, просто нужно убедиться, что вы знакомы с требованиями журнала, в который решили подать статью.

ORES expert: убедитесь, что вы включили номера страниц статей журналов или глав книг, которые вы указали в источниках.