

УДК 341

---

## ОСОБЕННОСТИ ПРАВОВОГО ПОЛОЖЕНИЯ РОССИЙСКИХ ГРАЖДАН ЗА РУБЕЖОМ В СФЕРЕ ТРУДА

---

**Ревина Светлана Николаевна**

Самарский государственный экономический университет  
профессор, доктор юридических наук  
29.revina@mail.ru

**Болубенцева Наталия Владимировна**

Самарский государственный экономический университет  
студент магистратуры  
bolubentseva@yandex.ru

### Аннотация

---

Согласно ст. 27 Конституции РФ граждане нашей страны могут свободно передвигаться, выбирать место пребывания, т.е. осуществлять свое право на свободу передвижения. Немалое количество наших граждан предпочитает выезжать за рубеж. В данной статье анализируется правовое положение граждан РФ за границей в трудовой сфере.

---

Ключевые слова: труд, граждане, миграция, право, контракт, иностранцы

---

## FEATURES OF THE LEGAL STATUS OF RUSSIAN CITIZENS ABROAD IN THE FIELD OF LABOR

Svetlana N. Revina  
Samara state University of Economics  
doctor of law, Professor  
29.revina@mail.ru

Natalia V. Bolubentseva  
Samara State University of Economics  
graduate student  
bolubentseva@yandex.ru

---

### ABSTRACT

---

According to Art. 27 of the Constitution of the Russian Federation, citizens of our country can freely move, choose their place of stay, i.e. to exercise their right to freedom of movement. Recently, a large number of our compatriots have been striving to go beyond the borders of the Russian Federation in order to get a high income, motivating it with the fact that in other

countries the standard of living is several times higher. This article analyzes the legal status of citizens of the Russian Federation abroad in the labor sphere.

**Key words:** labor, citizens, migration, law, contract, foreigners

Актуальность данной темы обусловлена тем, что большое количество граждан РФ уезжают за границу и начинают трудовую деятельность, но не многие из них знают свое правовое положение в сфере труда.

Цель настоящего исследования заключается в изучении международно-правовых стандартов в сфере трудовой миграции, а также в изучении правового положения наших соотечественников за рубежом в сфере труда.

Для достижения цели использовались такие методы исследования, как эмпирический и теоретический.

В последнее время большое количество наших соотечественников стремятся выехать за пределы РФ, чтобы получить высокий доход, мотивируя это тем, что в других странах уровень жизни в разы выше [1, с. 24].

Трудовые отношения, согласно ст. 15 Трудового кодекса РФ, – это отношения, основанные на соглашении между работником и работодателем о личном выполнении работником за плату трудовой функции в интересах работодателя.

Статья 10 ФЗ «О занятости населения в РФ» гласит о том, что граждане РФ имеют право самостоятельно искать работу и трудоустройство за пределами нашей страны.

Трудовые правоотношения граждан РФ на территории какого-либо иностранного государства возникают либо на основе трудового контракта, который заключается с иностранным нанимателем, либо на основании трудового права РФ.

Для того чтобы изучить особенности правового положения российских граждан за рубежом в сфере труда, необходимо охарактеризовать международно-правовые стандарты в сфере трудовой миграции.

Крылов К.Д. выделяет три уровня международно-правовых норм в сфере международно-правовых отношений:

1. общемировой;
2. международный региональный;
3. двустороннее межгосударственное сотрудничество [2, с. 9].

Также существует другая классификация мировых стандартов в области труда:

1. базовые;
2. основные;
3. прочие.

Базовые международно-правовые стандарты, также именуемые «фундаментальными» содержатся в определенных актах ООН, например, во Всеобщей декларации прав человека 1948 г. В данном акте закрепляются такие международные стандарты, как право на труд, право на отдых и т.д. [3].

Базовые международные стандарты в сфере труда содержатся, помимо Всеобщей декларации прав человека, в Международном пакте об экономических, социальных и культурных правах 1966 г. [4] и в Международном пакте о гражданских и политических правах 1966 г. [5]. В данных Пактах раскрываются права граждан в трудовой сфере, упомянутые во Всеобщей декларации прав человека.

Источниками основных международно-правовых стандартов являются акты МОТ. Одним из основных актов является Декларация МОТ об основополагающих принципах и правах в сфере труда 1998 г., в которой изложено о том, что «...МОТ должна обращать особое внимание на проблемы, стоящие перед лицами, которые имеют особые социальные нужды, в особенности перед безработными и трудящимися – мигрантами...» [6]. В данном

акте призывают государства, в которых трудятся мигранты, осуществлять политику, предоставляющую таким людям гарантии равенства в сфере труда.

Прочие международно-правовые стандарты в сфере труда содержатся в таких значимых актах, как Европейская конвенция о защите прав человека и основных свобод 1950 г. и Европейская социальная хартия 1961 г.

Так, например, в Европейской конвенции о защите прав человека и основных свобод, установлены запреты дискриминации, рабства и принудительного труда, также в данной конвенции установлена свобода собраний и объединений и т.д. [7].

В Европейской социальной хартии 1961 г. предусмотрены право на труд, право на справедливое вознаграждение за труд, право на профессиональную подготовку, и т.д. Необходимо отметить то, что в данной хартии установлено право на занятие приносящей доход деятельностью на территории других Сторон. Для того, чтобы осуществление права на занятие приносящей доход деятельностью было эффективным необходимо, чтобы Стороны признавали право своих граждан выезда из своей страны для занятия деятельностью, приносящей доход, а также смягчали нормативно - правовые акты, которые регулируют занятость мигрантов, упрощали формальности и т.д. [8]. Следует отметить, что РФ ратифицировала вышеуказанную хартию не в полном объеме.

Выше отмечалось, что трудовые правоотношения граждан РФ на территории иностранного государства возникают либо на основе трудового контракта, который заключается с иностранным нанимателем, либо на основании трудового права РФ.

Трудовые отношения, заключенные посредством трудового контракта, осуществляются согласно законодательству государства трудоустройства. Трудовой контракт заключается между сторонами на русском и иностранном языке.

Среди множества международных договоров по защите прав мигрантов, можно выделить Соглашение «О сотрудничестве в области трудовой миграции и социальной защиты трудящихся-мигрантов». В данном Соглашении содержатся положения, определяющие порядок привлечения работников, квалификационных и иные требования к ним, порядок заключения трудового договора и его содержания и т.д. [9].

Если трудовые отношения возникли на основании положений нашего трудового права, то в таком случае труд граждан РФ используется за границей вследствие трудовых отношений, возникающих не за рубежом, а в РФ. Иными словами, граждане РФ направляются на работу в организации России за границей, посылаются в служебные командировки. В данном случае применяются общие нормы трудового законодательства РФ.

#### Вывод

Таким образом, правовое положение наших соотечественников за рубежом в трудовой сфере определяется в соответствии с тем, на основании чего были заключены трудовые правоотношения. К гражданам РФ, как и к другим иностранцам, должны применяться существующие в государстве общие ограничения, особые условия приема на работу и т.д.

#### Список литературы

1. Конституционные ценности: современный опыт России и зарубежных стран // Конституционные ценности: современный опыт России и зарубежных стран/ О.Л. Казанцева, Ю.А. Рудт, М.Н. Воробьева. - Барнаул: АлтГУ, - 2013, с. 24.
2. Крылов К.Д. Тенденции развития правовых стандартов политики в сфере труда: Дисс. (в форме науч. доклада) ... докт. юрид. наук. М., 2002, с. 9.
3. «Всеобщая декларация прав человека» (принята Генеральной Ассамблеей ООН 10.12.1948) // СПС «КонсультантПлюс».

4. «Международный пакт об экономических, социальных и культурных правах» (Принят 16.12.1966 Резолюцией 2200 (XXI) на 1496-ом пленарном заседании Генеральной Ассамблеи ООН) // СПС «КонсультантПлюс».
5. «Международный пакт о гражданских и политических правах» (Принят 16.12.1966 Резолюцией 2200 (XXI) на 1496-ом пленарном заседании Генеральной Ассамблеи ООН) // СПС «КонсультантПлюс».
6. Декларация Международной организации труда "Об основополагающих принципах и правах в сфере труда" (принята в г. Женева 18.06.1998) // СПС «КонсультантПлюс».
7. «Конвенция о защите прав человека и основных свобод» (Заключена в г. Риме 04.11.1950) (с изм. от 13.05.2004) (вместе с "Протоколом [№ 1]" (Подписан в г. Париже 20.03.1952), «Протоколом № 4 об обеспечении некоторых прав и свобод помимо тех, которые уже включены в Конвенцию и первый Протокол к ней» (Подписан в г. Страсбурге 16.09.1963), «Протоколом № 7» (Подписан в г. Страсбурге 22.11.1984)) // СПС «КонсультантПлюс».
8. «Европейская социальная хартия (пересмотренная)» (принята в г. Страсбурге 03.05.1996) // СПС «КонсультантПлюс».
9. Соглашение от 15.04.1994 (с изм. от 25.11.2005) «О сотрудничестве в области трудовой миграции и социальной защиты трудящихся-мигрантов» // СПС «КонсультантПлюс».

### References

1. Constitutional values: the modern experience of Russia and foreign countries // Constitutional values: the modern experience of Russia and foreign countries / OL. Kazantseva, Yu.A. Rudt, M.N. Vorobyov. - Barnaul: AltGU, - 2013, 24 p. [in Russian].
2. Krylov K.D. Trends in the development of legal standards of labor policy: Diss. (in the form of a scientific report) ... Dr. legal sciences. M., 2002, 9 p. [in Russian].
3. «Universal Declaration of Human Rights» (adopted by the UN General Assembly on December 10, 1948) // SPS «Consultant Plus» [in Russian].
4. «International Covenant on Economic, Social and Cultural Rights» (Adopted on 12/16/1966 by Resolution 2200 (XXI) at the 1496th plenary meeting of the UN General Assembly) // SPS «Consultant Plus» [in Russian].
5. «International Covenant on Civil and Political Rights» (Adopted on 12/16/1966 by Resolution 2200 (XXI) at the 1496th plenary meeting of the UN General Assembly)) // SPS «Consultant Plus» [in Russian].
6. Declaration of the International Labor Organization «On Fundamental Principles and Rights in the Sphere of Labor» (adopted in Geneva on 06/18/1998) // SPS «Consultant Plus» [in Russian].
7. «The Convention for the Protection of Human Rights and Fundamental Freedoms» (concluded in Rome on 11/04/1950) (as amended on 05/13/2004) (together with the «Protocol [No. 1]» (Signed in Paris on 03/20/1952 ), «By Protocol No. 4 on ensuring certain rights and freedoms besides those already included in the Convention and the first Protocol to it» (Signed in Strasbourg September 16, 1963), «Protocol No. 7» (Signed in Strasbourg 22.11. 1984)) // SPS «Consultant Plus» [in Russian].
8. «European Social Charter (Revised) » (adopted in the city of Strasbourg on 03.05.1996) // SPS «Consultant Plus» [in Russian].
9. Agreement dated April 15, 1994 (as amended on November 25, 2005) «On cooperation in the field of labor migration and social protection of migrant workers» // SPS «Consultant Plus» [in Russian].